

Положение о городском временном творческом коллективе

1. Общие положения

1.1. Городским временным творческим коллективом (далее ВТК) называется объединение педагогов, занимающееся решением какой-либо психолого-педагогической, образовательной, воспитательной или управленческой проблемы практико-ориентированного характера.

1.2. ВТК в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Мурманской области, муниципального образования ЗАТО г. Североморск, а также настоящим Положением.

1.3. Деятельность ВТК основывается на педагогическом анализе, прогнозировании и планировании.

1.4. Основные направления деятельности, содержание, формы и методы работы ВТК определяются его членами в соответствии с целями и задачами.

1.5. ВТК создается приказом Управления образования администрации ЗАТО г. Североморск по представлению руководителя МБУО «Информационно-методический центр» (далее - ИМЦ).

2. Цель и задачи временного творческого коллектива

2.1. Целью ВТК является создание педагогического продукта творческой деятельности (пакет документов, методических рекомендаций, разработок, пособий и т. п.) по какой-либо психолого-педагогической, образовательной, воспитательной или управленческой проблеме практико-ориентированного характера

2.2. В своей деятельности ВТК ставит следующие задачи:

- изучение определенной проблемы, выдвижение гипотезы и апробирование в практике работы инноваций, с помощью которых можно разрешить проблему;
- отслеживание результативности работы в ходе апробирования;
- выработка рекомендаций для педагогов;
- обобщение результатов работы, их распространение.

3. Содержание деятельности временного творческого коллектива

3.1. Поиск и систематизация прогрессивных идей, способствующих модернизации методики обучения и воспитания.

3.2. Изучение, апробация и внедрение новых образовательных технологий, методик, приемов педагогической техники.

3.3. Проведение педагогических исследований и формирование аналитических выводов по инновационным направлениям развития образования.

3.4. Изучение научно-методической литературы и передового педагогического опыта по выбранной теме.

3.5. Проверка эффективности творческих идей на практике.

3.6. Подготовка методических рекомендаций по инновационным направлениям педагогической деятельности.

3.7. Пропаганда наработанных идей через различные виды мероприятий.

4. Структура и организация деятельности временного творческого коллектива

4.1. ВТК создается на добровольной основе из числа педагогов, имеющих склонность к научно-исследовательской работе и (или) проявивших интерес к конкретной проблеме. В состав ВТК могут входить три и более человек.

4.2. ВТК возглавляет руководитель, назначенный приказом Управления образования администрации ЗАТО г. Североморск из числа педагогов - членов творческого коллектива, обладающих организационными способностями, методами организации групповой работы, имеющих высшую или первую категорию.

4.3. Руководитель ВТК создает условия для реализации цели и задач объединения, несет ответственность за его работу.

4.4. ВТК имеет план работы, рассматриваемый и утверждаемый на заседании ВТК.

4.5. Заседания ВТК проводятся в соответствии с планом (не менее 6-и раз на протяжении учебного года).

4.6. Все вопросы функционирования ВТК решаются коллегиально, каждый участвует в разработке изучаемой темы.

4.7. В ходе работы ВТК организуется отслеживание промежуточных и конечных результатов деятельности.

4.8. Формы занятий ВТК носят продуктивный характер деятельности:

- теоретические доклады, сообщения;
- семинары-практикумы;
- диспуты-дискуссии;
- защита проектных работ;
- деловые игры;
- "круглые столы";
- "мозговые штурмы" и т. д.

4.9. Результатом работы ВТК является создание педагогического продукта творческой деятельности: пакет методических рекомендаций, разработок, пособий и т. п.

5. Критерии оценки деятельности временного творческого коллектива

– соблюдение сроков создания педагогического продукта творческой деятельности;

– рост заинтересованности педагогов разработкой педагогического продукта творческой деятельности.

6. Права и обязанности членов временного творческого коллектива

6.1. Руководитель ВТК:

– определяет формы сбора информации, разработки и обобщения её;

– предлагает варианты активного участия каждого в работе группы;

– обобщает и систематизирует материалы;

– предлагает стратегию разработки темы, проекта и т. д.;

– своевременно предоставляет отчет о проделанной работе (до 20 мая текущего года).

6.2. Педагоги – члены ВТК:

– активно участвуют в заседаниях ВТК, принося свой вклад в каждое заседание;

– представляют собственные практические разработки, обобщенный опыт работы в соответствии с темой работы ВТК;

– выполняют творческие задания руководителя ВТК и коллектива педагогов;

– высказывают свое мнение по предложенным материалам, докладывают о результатах апробирования той или иной методики, способа, приёма преподавания и т. п.

7. Документация временного творческого коллектива

ВТК должен иметь следующие документы:

– план работы ВТК на текущий учебный год;

– разработки педагогов-членов творческого коллектива;

– отчет о работе ВТК за учебный год;

– анализ полученных результатов, обобщение опыта работы;

– методические рекомендации.

8. Контроль за деятельностью временного творческого коллектива

8.1. Контроль за деятельностью ВТК осуществляет сотрудник МБУО ИМЦ, назначенный куратором ВТК.

9. Срок действия положения

9.1. Срок действия данного положения не ограничен.