Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОД СЕВЕРОМОРСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 6 ноября 2014 г. N 1229

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ")

"ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ

НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ

ЗАТО Г. СЕВЕРОМОРСК"

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 N 722-Р "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки", распоряжением Правительства Мурманской области от 16.05.2014 N 111-РП "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы Мурманской области, направленные на повышение эффективности образования и науки", постановлением администрации города Мурманска от 11.04.2013 N 772 "О разработке планов мероприятий ("дорожных карт") по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы", администрация ЗАТО г. Североморск постановляет:

1. Утвердить прилагаемый [План](#P33) мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования ЗАТО г. Североморск".

2. Управлению образования администрации ЗАТО г. Североморск (Шарова Н.С.) обеспечить координацию деятельности подведомственных учреждений по выполнению дорожной карты.

3. Признать утратившими силу постановления администрации ЗАТО г. Североморск:

- от 12.07.2013 N 729 "Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной, карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования ЗАТО г. Североморск";

- от 16.12.2013 N 1304 "О внесении изменений в постановление администрации от 12.07.2013 N 729 "Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты)" "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования ЗАТО г. Североморск".

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Опубликовать постановление в газете "Североморские вести" и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО г. Североморск.

Глава

администрации ЗАТО г. Североморск

И.Л.НОРИНА

Приложение

к постановлению

администрации ЗАТО город Североморск

от 6 ноября 2014 г. N 1229

ПЛАН

МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ

СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ

ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ ЗАТО Г. СЕВЕРОМОРСК"

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные

на повышение эффективности и качества услуг в сфере

образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

1.1. Основные направления изменений

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья:

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включающая:

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования.

Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Внедрение стандартов дошкольного образования, учитывающих требования к условиям реализации образовательных программ.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- внедрение стандартов дошкольного образования, учитывающих требования к условиям реализации образовательных программ;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

- проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности;

- проведение мониторинга оценки деятельности дошкольных образовательных организаций.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

2. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

2.1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками ЗАТО г. Североморск новых образовательных результатов:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС);

- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

- внедрение методических рекомендаций Минобрнауки России по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

- реализация мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- корректировка и развитие региональной системы оценки качества общего образования;

- разработка и реализация комплекса мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях;

- разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

- обеспечение введения новых федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;

- повышение качества подготовки школьников ЗАТО г. Североморск.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

- поддержка организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях;

- сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Изменения в дополнительном образовании детей

ЗАТО г. Североморск, направленные на повышение эффективности

и качества услуг в сфере дополнительного образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:

- реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках целевых программ;

- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

- распространение современных моделей организации дополнительного образования детей;

- внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках реализации муниципальной целевой программы "Развитие образования ЗАТО г. Североморск" на 2014 - 2016 годы".

Формирование новой системы трудовых отношений с руководящими и педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования детей:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования;

- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей;

- обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей;

- информационное и мониторинговое сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей.

3.2. Ожидаемые результаты

Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования составит до 90,2 %:

- не менее 50 % от общего числа детей, состоящих на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел, будут заняты в объединениях дополнительного образования детей;

- дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из семей с низким социально-экономическим статусом будут иметь возможность бесплатного обучения по программам дополнительного образования.