

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК**

П Р И К А З

« 15 » декабря 2020г.

№ 1396

**О мерах по реализации постановления
Правительства Мурманской области от 04.04.2020
№ 175-ПП «О введении ограничительных
мероприятий, направленных на обеспечение
санитарно-эпидемиологического благополучия
населения, и утверждении правил поведения,
обязательных для исполнения гражданами и
организациями в связи с угрозой распространения
на территории Мурманской области новой
коронавирусной инфекции (COVID-19)»**

С учетом текущей санитарно-эпидемиологической обстановки на территории Мурманской области, на основании предложений Главного государственного санитарного врача по Мурманской области от 25.11.2020 № 109, от 04.12.2020 № 112, постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13.11.2020 № 35, постановления Правительства Мурманской области от 04.04.2020 № 175-ПП «О введении ограничительных мероприятий, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения, и утверждения правил поведения, обязательных для исполнения гражданами и организациями в связи с угрозой распространения на территории Мурманской области новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (в редакции постановления от 11.12.2020 № 870-ПП) (далее – постановление Правительства Мурманской области от 04.04.2020 № 175-ПП)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО г.Североморск:

1.1. Строго руководствоваться Правилами поведения, обязательными для исполнения гражданами и организациями при введении режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения на территории Мурманской области новой коронавирусной инфекции (COVID-19), утвержденными постановлением Правительства Мурманской области от 04.04.2020 № 175-ПП (далее – Правила поведения).

1.2. Обеспечить осуществление мероприятий по выявлению сотрудников, посетителей с признаками простудных заболеваний, ОРВИ (повышенная температура, кашель и др.), в том числе бесконтактной

термометрии, и недопущению нахождения таких сотрудников на рабочих местах.

1.3. Продолжить ежедневную дезинфекцию помещений учреждений.

1.4. Воздержаться от направления работников в служебные командировки за пределы Мурманской области.

1.5. Ограничить проведение мероприятий, предусматривающих совместное присутствие участников, и активизировать внедрение дистанционных способов проведения собраний, совещаний и иных подобных мероприятий с использованием сетей связи общего пользования.

1.6. Проводить среди работников информационно-разъяснительную работу по вопросу предотвращения и недопущения распространения коронавирусной инфекции.

1.7. Обеспечить применение преимущественно дистанционного формата исполнения трудовых (служебных) обязанностей работников, организовав их деятельность с учетом следующих условий:

- работники в возрасте 65 лет и старше, за исключением руководителей и сотрудников организаций, чье нахождение на рабочем месте является критически важным для их функционирования, и работников здравоохранения, подлежат переводу на дистанционный режим исполнения трудовых (служебных) обязанностей по согласованию с работодателем в случае, если такими работниками не реализовано право на оформление листов нетрудоспособности в соответствии с Временными правилами оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 01.04.2020 № 402;

- работники, относящиеся к категории административно-управленческого персонала организации (работники категорий руководителей и специалистов, осуществляющие общее руководство, руководство структурными подразделениями, бухгалтерский учет, кадровое и делопроизводственное обеспечение, и иные работники, осуществляющие административные функции, необходимые для осуществления деятельности организации), подлежат переводу на дистанционный режим исполнения трудовых (служебных) обязанностей в составе не менее 50% от их численности;

- работники иных категорий, непосредственно участвующие в обеспечении непрерывных технологических и иных процессов, необходимых для обеспечения функционирования организаций, осуществляют деятельность в очном режиме работы исполнения трудовых (служебных) обязанностей с обязательной минимизацией очных контактов, в том числе путем использования освободившихся рабочих мест работников, осуществляющих должностные обязанности в дистанционном режиме.

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций:

2.1. Приостановить до особого указания организацию отдыха детей и их оздоровления, в том числе с дневным пребыванием.

2.2. Взять под личный контроль соблюдение сотрудниками муниципальных образовательных организаций, в том числе педагогическим составом, режима социального дистанцирования, а также масочного режима при нахождении в зданиях организаций вне периода проведения занятий.

2.3. Обеспечить предоставление информации в Управление образования администрации ЗАТО г.Североморск в течение суток с момента приостановления образовательной деятельности по группе, классу, образовательной организации.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Врио начальника Управления образования



И.Г. Ростовская